

ZIRP. Zukunftsinitiative
Rheinland-Pfalz

 **Zukunft
Unternehmen**

Zukunft Unternehmen

Soziale Nachhaltigkeit
in Rheinland-Pfalz



INSTITUTIONELLER PARTNER

DES DEUTSCHEN
NACHHALTIGKEITSPREISES

Elektrosysteme Rhein-Nahe



„Arbeit, die Freude macht, ist schon zur Hälfte fertig.“

ERN ist ein mittelständisches Unternehmen mit ca. 100 Mitarbeitern. Mit seinen Geschäftsfeldern Elektro-, Daten-, Nachrichten-, Sicherheits- und Steuerungstechnik sowie Erneuerbare Energien ist ERN ein von Personen getragenes Unternehmen. Insofern stehen das Wohl des Unternehmens und das Wohl der Mitarbeiter in einem wechselseitigen Zusammenhang. Dies bedeutet für ERN eine besondere Wertstellung der Menschen im Unternehmen.

ERN hat diese Beziehung frühzeitig erkannt und seit Unternehmensgründung im Jahre 2001 immer wieder entsprechende Maßnahmen initiiert.

Mit unserem Konzept **Gesunder Betrieb** verfolgen wir einen multidimensionalen Ansatz der Mitarbeiterfürsorge. Der Ansatz ist langfristig und zukunftsorientiert angelegt. Die Wahl der Dimensionen ist an elementaren Lebensbedürfnissen und die Wahl der Handlungsfelder an beruflichen und betrieblichen Erfordernissen orientiert.

Der Begriff Gesunder Betrieb wird bei ERN bewusst in doppeltem Wortsinn interpretiert. Versteht man Betrieb im Sinne von gewerbliches Unternehmen, dann assoziieren wir mit gesund Vorstellungen von positiver Geschäftsentwicklung, stabilen Finanzen, vollen Auftragsbüchern und hoher Liquidität.

Versteht man Betrieb im Sinne von geschäftiges Treiben, dann assoziieren wir mit gesund Vorstellungen von sozialem Miteinander, gemeinsamem Handeln, gegenseitigem Respekt und Wertschätzung.

Für uns bedeutet Nachhaltigkeit, beide Auslegungen gemeinsam und gleichsam umzusetzen.

Dimension Gesundheit

Wir gehen davon aus, dass der Erhalt und die Stärkung der individuellen physischen und psychischen Gesundheit sowie der sozialen Interaktion sich positiv auf das Betriebsklima und die Erwerbsfähigkeit auswirkt.

Dimension Auskommen

Wir gehen davon aus, dass ein Mensch, der die Wertschätzung seiner Arbeit (auch) in einem finanziellen Gegenwert erfährt und der unbelastet ist von finanziellen Sorgen, eine positivere Einstellung in seinem Leben und zu seiner Arbeit hat.

Dimension Bildung

Wir gehen davon aus, dass Investitionen in Bildung in Zusammenhang mit einem guten Betriebsklima immer zu einem Vorteil von Mensch und Unternehmen führt. Wir sind der Ansicht: Gute Leute verlassen kein gutes Unternehmen – gute Leute verbessern das gute Unternehmen.

Dimension Karriere

Wir gehen davon aus, dass Mitarbeiter, die eine Perspektive hinsichtlich ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung haben, dem Unternehmen im Verlauf ihres Erwerbslebens und auch über die Phase der Erwerbstätigkeit verbunden bleiben.

Dimension Beratung

ERN und seine Mitarbeiter werden von einer Unternehmensberatung begleitet. So erhalten wir kontinuierlich eine Außensicht auf das Unternehmen. Wir gehen davon aus, dass eine externe Sicht den Mitarbeitern und dem Unternehmen neue Perspektiven eröffnet.